

# Stadsporten

NY GRAFISK  
PROFIL VÄXER  
FRAM

Den smartare staden

TROLLHÄTTANS STADS  
PERSONALTIDNING  
NR 1 FEBRUARI 2019



Trollhättans  
Stad



## Innehåll



Yrke: undersköterska. Sidorna 8-9.



Invigning Lantmannavägen 102. Sidorna 12-13.

Ledaren	2	Ledord handlingskraft	10
Ny grafisk profil	3	Mentorprogrammet	11
Utställning N3	4	Lantmannavägen 102	12-13
Smarta staden	5	Nyanställd	14
Ny skolchef, notiser	6	Hänt sedan senast	15
Singaporemodellen	7	Krönika, ANDT	16
Yrket undersköterska	8-9		

Vad vill DU läsa mer om i Stadsporten?  
Tipsa oss! [stadsporten@trollhattan.se](mailto:stadsporten@trollhattan.se)

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: [stadsporten@trollhattan.se](mailto:stadsporten@trollhattan.se).

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: CELA Grafiska AB.

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Nya logotypen tas fram.

FOTO OMSLAG: SEBASTIAN LAMOTTE

## Ledare

Tänk utanför boxen  
– innovera mera!

Jag brukar prata om att vi är inne i en spännande tid, kanske den mest spännande i svenska kommuners historia och i en stor samhällsomdaning, ett paradigmskifte, en digital transformation. Vi är sedan länge ett kunskapssamhälle, nu alltmer ett e-samhälle och vi använder oss av termer som internet of things, artificiell intelligens, robotisering, smarta städer, välfärdsteknik och så vidare. I Trollhättans Stad pågår en mängd aktiviteter i syfte att jobba smartare och lösa problem med nya arbetssätt som är nyskapande och banbrytande.

Det pågår också ständiga förbättringar, det vill säga vi skruvar en del i de system, processer och arbetssätt som vi redan har. Nu sticker jag ut hakan lite: det är inte hållbart på sikt. Jag tror att vi måste tänka utifrån helt nya perspektiv, vilka behov ska nya verksamhetssystem, arbetssätt och processkartläggningar tillgodose, vilka problem ska lösas, vilka utmaningar ska mötas – i framtiden? Att springa lite fortare, göra lite snabbare och ibland tvingas gena lite i kurvorna är inte hållbart. Nej, det är dags att göra jobbet på riktigt.

Innovationsrådets synsätt på innovation sammanfattas som "förmågan att framgångsrikt ta fram och införa nya processer, tjänster och metoder som resulterar i betydande förbättringar av kvalitet, effektivitet eller ändamålsenlighet".

Visionen Trollhättan, en stolt och innovativ stad med plats för framtiden andas mod, nytänkande och handlingskraft! Vi har minst 5 000 potentiella innovatörer i vår organisation – en enorm kraft. Våga satsa, gå nya vägar och se misstag som lärdomar. Då utvecklas vi och blir bättre, mer effektiva och därmed en välmående hållbar organisation! Vi skapar värde för dem vi är till för. Innovera mera helt enkelt!

Soliga vårvinterhälsningar



Ulrika Strandroth Frid  
Stadsdirektör



Trollhättans Stad



"Målet har varit att göra det så enkelt som möjligt för våra medarbetare", säger kommunikationschef Vivian Komstadius.

## Nu får vi en ny kostym

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Den 1 mars får vi en ny grafisk profil. Den ska göra det enkelt för våra invånare att känna igen oss – och bidra till att vi uppfattas som en samlad, modern organisation.

– Förutom att den grafiska profilen är mer modern, kommer det att bli mycket lättare ute i verksamheterna att arbeta med den, säger kommunikationschef Vivian Komstadius.

Nu får Trollhättans Stad ny grafisk profil, vilket kortfattat betyder: ny logotype, nya färger, nytt typsnitt och nya grafiska element. Och bakom färg och form döljer sig två huvudorsaker till framtagandet av den nya

grafiska profilen:

– Det ena skälet är att vi har tagit fram en varumärkesplattform som handlar om hur vi vill bli uppfattade i Trollhättans Stad. Då behöver vi också ha ett grafiskt utseende som kan återspegla det, förklarar kommunikationschef Vivian Komstadius och fortsätter:

– Den andra delen handlar om den svårighet vi har idag med dåliga mallar, som har gjort det trögt och svårarbetat att ta fram informationsmaterial. Dessutom har vi haft en logotyp som inte fungerat så bra i de digitala kanalerna, vilket är en allt viktigare kanal för oss. Därför har vi moderniserat och stiliserat logotypen. Du känner fortfarande igen

stadsvapnet, men det är mer anpassat och funktionellt, säger hon.

Enkelheten går som en röd tråd genom den nya profilen:

– Målet har varit att göra det så enkelt som möjligt för våra medarbetare; enkelt för dem som arbetar med layout och produktion, enkelt för dig som ska skriva och slipper lägga tid på att leta efter rätt mall, och enkelt att arbeta i de olika system som vi använder.

Enkelt blir det också gentemot våra invånare: – Vi får ett grafiskt utseende som – oavsett vilken verksamhet vi arbetar i – gör det enkelt för våra invånare att känna igen oss.





## Ett lysande projekt om ljus

Vad är ljus? Ja det får barnen på 13 förskolor i Trollhättan utforska tillsammans med Konsthallen, N3 och Innovatum Science Center.

TEXT OCH FOTO: JENNY PERSSON

Vilka frågor, funderingar, tankar, bilder, experiment och skapelser kan uppstå när barn utforskar begreppet ljus? Under två terminer läsåret 2018/2019 genomförs detta spännande kulturprojekt och i skrivande stund är vi ungefär halvvägs in i processen.

### SKAPA, UPPLEVA, FUNDERA

De allra yngsta på förskolan har undersökt hur det är att måla på transparent underlag. Hur färgerna blandar sig och vad ljuset gör med målningarna. Emma-Kara Nilsson, ljusdesigner, har inspirerat förskolornas pedagoger i hur de tillsammans med barnen kan utforska ljus och skuggor. Alla förskolor har fått i uppgift att fotografera ljus och fundera kring vad ljus vara.

- Vi har samlat in bilder och citat från detta undersökande fotoprojekt och jag kan med säkerhet utlova en spännande och tankvärd utställning! säger Peter Hagsér, ansvarig för Konsthallen.

Tre- till fyraåringar har upplevt och själva utfört, skuggteater med Dockteatern Tittut på N3.

- Det är roligt att få vara med precis i det ögonblick då barnen upptäcker, eller reflekterar kring något. Att få vara "medforskare" som inte ger några färdiga svar utan istället får lika många frågor i huvudet själv. Just skuggteatern har dessutom inspirerat många av pedagogerna att skapa förutsättningar på förskolan så barnen själva kan göra egna skuggor, berättar Marie-Louise Zainali, pedagog på N3

### "MEN LÄGG AV!"

Fyra- till femåringar har upplevt regnbågar, trippelskuggor och olika sorters ljus med UV-lampor och natriumlampor på Innovatum Science Center.

- Det var underbart när jag tillsammans med barnen upptäckte lampornas olika egenskaper. Det är kul när man får ett "wow" eller ett "ååå". Då förstår jag att jag satt igång funderingar. Men när det kom ett "men lägg av!" då har man lyckats! säger Erika Holm, pedagog på Innovatum Science Center.

Slutligen hjälps de äldsta barnen åt att bygga ett antal transparenta skulpturer av återvin-

ningsmaterial på Konsthallen.

- Vi ser fram emot att under fem veckor bjuda in till en skaparverkstad där barnens egna idéer och tankar får ta form, säger Peter Hagsér.

### SE BARNENS KONSTVERK I KONSTHALLEN

Resultatet av projektet visas upp i Konsthallen, med start den 2 mars, då foton, tankar och målningar får en egen vernissage. Den 13 april kompletteras utställningen med de färdiga skulpturerna i en ny vernissage. På Den Blå Natten 27 april är det final och då visas skulpturerna i nytt ljus.



På Samhällsbyggnadsförvaltningen har man börjat arbetet med en digital strategi som ska visa vägen mot en smartare stad.

## Smart planering pågår

Självkörande bilar, leveranser med drönare och självförsörjande hushåll kanske känns långt bort, men är det egentligen det? Den smarta staden är här för att stanna och snart är det dags att vi alla vänjer oss vid tanken på att stiga in i den självkörande bilen.

TEXT OCH FOTO: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON

Att bygga smarta städer är något vi inte längre kan blunda för utan något vi istället måste planera för - i alla delar av samhället. Det handlar om att utnyttja digitala, tekniska och andra innovativa lösningar för att förbättra livskvaliteten och öka effektiviteten i olika samhällsfunktioner samtidigt som vi säkrar framtiden med hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter.

Ida Andersson jobbar som utredare på Samhällsbyggnadsförvaltningen och är förvaltningens representant i nätverket Smarta städer, där aktörer från olika branscher, organisationer, kommuner, myndigheter och företag samlas för att arbeta för framtidens smarta och hållbara Sverige.

- Man pratar mycket om hållbarhet och samverkan i nätverket för smarta städer, berättar Ida.

### VÅGA TÄNKA OM OCH TÄNKA DIGITALT

Att använda digitala verktyg och tekniska lösningar är ingen nyhet men det handlar också om att få alla verksamheter och medarbetare

att våga tänka om och tänka nytt. På Samhällsbyggnadsförvaltningen har man börjat arbetet med en digital strategi som ska visa vägen mot en smartare stad och smartare förvaltning.

- Att tänka digitalt först med människan i fokus är ett synsätt vi behöver förbereda oss för och vi måste våga testa nytt för att utveckla verksamheten och våra medarbetare ytterligare. Vi kommer att utveckla vårt arbete med digitalisering ur medborgarens perspektiv och för att bli än mer effektiva och utveckla serviceupplevelsen för kunden, säger Johan Bengtsson samhällsbyggnadschef.

### SMARTA LÖSNINGAR I TROLLHÄTTAN

Vi har redan kommit igång med en del smarta lösningar runt om i Trollhättan. Ett ganska synligt exempel är våra smarta papperskorgar, Big Belly. Den skickar inte bara en signal om när den behöver tömmas utan komprimerar även skräpet helt automatiskt. Det innebär att vi sparar in på resurser ur flera aspekter: papperskorgen behöver inte töm-

mas lika ofta och vi behöver inte kontrollera om den behöver tömmas.

Den senaste satsningen förvaltningen har gjort är att köpa in en drönare. Vem vet, inom en snar framtid kanske det är den vi skickar iväg för att göra olika kontroller runt om i kommunen istället för att ta bilen ...

### ► VAD ÄR EN SMART STAD?

"En smart hållbar stad är en innovativ stad som använder informations- och kommunikationstekniker (IKT:er) och andra medel för att förbättra livskvaliteten, effektiviteten hos stadsfunktioner och tjänster och konkurrenskraften, samtidigt som den säkerställer att den uppfyller nuvarande och framtida generationers behov med hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter".

Källa: UNECE and ITU, October 2015





Omsorgsnämnden vill inspirera till mer digital teknik. Därför har man beslutat att införa ett pris som "Årets verksamhetsutvecklare inom välfärdsteknik".

## PRIS FÖR ÅRETS VERKSAMHETSUTVECKLARE INOM VÄLFÄRDSTEKNIK

För att stimulera och uppmärksamma utveckling och goda initiativ till arbetet med digital teknik har omsorgsnämnden beslutat att införa utmärkelsen "Årets verksamhetsutvecklare inom välfärdsteknik". Utmärkelsen består av en bonus på 10 000 kronor och är öppen att söka för alla verksamheter inom omsorgsförvaltningen.

Utvecklingsarbetet kan till exempel vara inriktat mot teknik som används i brukarens direkta närhet för att öka delaktighet, trygghet och självständighet.

Det kan även vara digital teknik som medarbetare använder för att arbeta smartare och öka kvalitén i verksamheten.

Sista anmälningdag att ansöka om utmärkelsen är tisdag 30 april.

Anmälan och eventuella frågor skickas till [anette.kronlid@trollhattan.se](mailto:anette.kronlid@trollhattan.se) eller [johanna.nyman@trollhattan.se](mailto:johanna.nyman@trollhattan.se)

## FÖRÄNDRINGAR LÖNE-UTBETALNING 26APRIL

Till löneutbetalning 26 april startas det nya personal/lönesystem HR+8, vilket innebär vissa förändringar som påverkar dig.

### 1) Avdrag för medlemsavgift upphör genom löneavdrag:

Om du idag har ett avdrag för medlemsavgift på din lön, kommer det avdraget inte att verkställas. Du behöver då kontakta din fackliga organisation för att antingen skapa avdrag via autogiro alternativt betala avgiften genom inbetalningsavi.

### 2) Lönespecifikationer i pappersformat upphör:

I samband med första löneutbetalningen kommer lönespecifikation i pappersformat att upphöra, istället får du ett e-lönebesked som du kan se genom din portal i HR+8. Utöver E-lönebesked har Trollhättans Stad avtal med KIVRA som är en vanlig brevlåda, fast digital.



Den 12 augusti tillträder Karin Persson (infälld) tjänsten som förvaltningschef för Utbildningsförvaltningen.



# Karin ny skolchef

Den 12 augusti tillträder Karin Persson som förvaltningschef för utbildningsförvaltningen, då nuvarande chef Ove Johanson går i pension. Karin Persson kommer närmast från Lerums kommun där hon hade rollen som verksamhetschef för förskola och grundskola.

TEXT VIVIAN KOMSTADIUS FOTO: JOACHIM NYWALL

- Vi ser fram emot att Karin Persson fortsätter det viktiga arbetet vi har framför oss när det gäller att skapa en likvärdig skola i Trollhättans Stad och ge alla barn goda förutsättningar till en bra framtid, kommenterar kommunstyrelsens ordförande Paul Åkerlund.

Karin är 48 år, bosatt i Göteborg och har en gedigen yrkesbakgrund i skolvärlden från roller som lärare, projektledare för skolutvecklingsprojekt, rektor och verksamhetschef.

- Det känns jätteroligt och spännande att få arbeta med skolutvecklingsfrågor i en

kommun med helt andra förutsättningar än Lerums kommun där jag arbetar i idag. Jag har uppfattat att det finns en framåtanda, energi och en lust att utveckla i Trollhättans Stad och jag ser fram emot att vara med och bidra till den fortsatta utvecklingen, kommenterar Karin Persson.

- Karin framstår som en modern och kommunikativ ledare som levererar goda resultat. Hennes egenskaper kommer också att bidra till utvecklingen av hela verksamheten bl.a. genom stadsledningsgruppen. Jag ser mycket fram emot att välkomna henne till Trollhättans Stad, säger stadsdirektör Ulrika Strandroth Frid.

## INBJUDAN INFORMATIONSMÖTE OM DIN PENSION

Har du tänkt på att din pension blir din framtida lön? Känner du till att du har en viktig förmån genom ditt jobb? En tjänstepension som du kan påverka genom att göra vissa aktiva val. Informationsmötet riktar sig till dig som är yngre och mitt i livet. För dig som är 60+ blir det ett informationsmöte i höst.  
Datum: 27/3 16.30-17.30, eller 18.-19.30.  
Plats: Sessionssalen, stadshuset.  
Anmälan: Direktlänk på intranätet (Verksamhetsstöd/pensioner/försäkringar) senast 21/3. Frågor besvaras av [camilla.zetterstrom@trollhattan.se](mailto:camilla.zetterstrom@trollhattan.se)



Förra året fick Marlene Kjell utbildningsförvaltningens pris som Årets verksamhetsutvecklare för sitt arbete med att utveckla matematikundervisningen.

# Prisad Marlene prisar matematikmodell

Arbetet med att utveckla matematikundervisningen gav henne priset som årets verksamhetsutvecklare 2018. Nu vill förstälärare Marlene Kjell att fler pedagoger ska få upp ögonen för Singaporemodellen.

- Du utvecklas som lärare, du engagerar eleverna och får dem att bli intresserade av matematik och se sig själva som matematiska människor, säger Marlene.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Det är matematikundervisning för klass 3D på Lyråskolan, men något sticker ut jämfört med undervisningen på övriga skolor i Trollhättans Stads regi. Förstälärare Marlene Kjell använder sig nämligen av den vetenskapligt belagda Singapore-modellen, där problemlösning alltid står i centrum. Hon inleder lektionen med att berätta om ett scenario för eleverna, och sedan får de uppgiften att räkna fram svaret - men hur de kommer fram till det är inte bestämt på förhand utan upp till eleverna själva. Tillsammans med närmsta bänkgrepp diskuteras de sedan sig fram till en lösning på problemet. Deras engagemang för uppgiften är påtagligt, hos samtliga 20 närvarande.

### "VARFÖR LYCKADES DE BÄTTRE?"

Marlenes nyfikenhet för Singaporemodellen

väcktes för några år sedan.

- Det började med att vi hade funderingar på nationella proven kring problemlösning, och vad det var som gjorde att vissa länder lyckades bättre. Finland och Singapore låg i topp enligt PISA-undersökningen, och sedan lyssnade jag på en lärarpodd där man hade översatt läromedlet som användes i Singapore, vilket väckte mitt intresse berättar Marlene.

### "KOMMER INTE ARBETA PÅ ANNAT SÄTT"

Marlene har sedan gått utbildningar både i Sverige och i Singapore, innan hon började praktisera modellen på Lyråskolan för två år sedan.

- I början varvade jag vanliga matematiklektioner med Singaporemodellen, men när jag märkte vilket engagemang den väckte hos

eleverna - när de började förstå att det gick att lösa ett problem på flera olika sätt - gick jag helt över till Singaporemodellen, och jag kommer aldrig att arbeta på något annat sätt igen, säger Marlene.

### PRISAD MODELL

Förra året fick hon utbildningsförvaltningens pris som Årets verksamhetsutvecklare, vilket är ett erkännande för att modellen är tillämpbar i undervisningen. Hennes förhoppning är nu att fler kollegor ska följa hennes exempel.

- Om du letar efter en metod eller modell för att skapa engagemang hos eleverna, så se hit, hör av er till mig, säger Marlene och avslutar:

- Jag kan lova att din matematikundervisning aldrig kommer att se likadan ut igen.



# yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

## Undersköterska - ett krävande, men varmt och värdefullt yrke

Det är krävande att arbeta som undersköterska, men det är ett viktigt yrke som också är otroligt givande.

- Jag går faktiskt både till och från jobbet med ett leende på läpparna, för jag vet att jag har gjort någonting gott för någon annan, säger Ardiona Berisa.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Ardiona arbetade förut som personlig assistent på ett privat vårdföretag, men efter mammaledighet ville hon pröva på någonting annat. Det blev undersköterska, fast hon egentligen inte ville det ...

- Jag tyckte det verkade jobbigt, ta hand om gamla och jag skulle bara känna empati och tycka synd om dem, säger Ardiona. Den uppfattningen ändrades snart. - Efter mammaledigheten började jag arbeta på timmar inom Hemtjänstens bemanning, och redan efter första mötet med en brukare tänkte jag: "Är det detta som vi gör? Gud, vad spännande! Jag vill lära mig mer", minns Ardiona.

### VAD VAR DET SOM FICK DIG ATT ÄNDRA UPPFATTNING?

- Det är svårt att säga exakt, men vetskapen om att de kunde bo kvar hemma och att du som undersköterska kunde hjälpa brukaren med allt som den behövde fick mig att förstå vilken

viktig roll vi har.

Så Ardiona satte sig i skolbänken och läste in undersköterskeutbildningen på nio månader, och direkt efter praktik fick hon jobb på Humlevägen 118 för två år sedan.

### "FÅR SÅ MYCKET TILLBAKA"

Florije Dinaj har arbetat som undersköterska i 10 år. Hon började på Trollhättans Stad för två år sedan och är kollega med Ardiona på Humlevägen 118. Florije delar Ardionas syn på rollen som undersköterska, och lyfter den gärna. - När jag får arbeta med att hjälpa andra känner jag mig mer som en medmänniska. Jag ger mycket av mig själv, men får samtidigt så mycket tillbaka, säger Florije som till och med kan längta till jobbet om hon varit ledig några dagar.

- Ja, faktiskt! Jag längtar efter mina boende, kollegor och anhöriga. Vi har ju anhöriga här varje dag, och då kan de säga att det märkts att

jag har varit borta. De kan säga att jag bäddar sängen på ett annorlunda sätt, vilket ju är en liten grej egentligen, men det blir ju stort för mig och det känns gott, säger Florije.

### BALANSERAD BILD

Även om Florije och Ardiona älskar sina jobb vill de inte sticka under stol med att det mellan varven är påfrestande.

- Det är stressigt ibland och vi kan känna oss underbemannade, men det har inget med min roll som undersköterska att göra. Vården ska vårdas, och gör du det där lilla extra varje dag blir det roligare, säger Florije.

- Det finns en del uppgifter som är enformiga, men den trygghet som jag vet att jag kan ge gör att jag väljer att stanna kvar, säger Ardiona och avslutar:

- Jag går faktiskt både till och från jobbet med ett leende på läpparna, för jag vet att jag har gjort någonting gott för någon annan.



Undersköterskorna Ardiona Berisa och Florije Dinaj har ett yrke som ger dem så mycket. "När jag får arbeta med att hjälpa andra känner jag mig mer som en medmänniska. Jag ger mycket av mig själv, men får samtidigt så mycket tillbaka", säger Florije.







Said Niklund, förvaltningschef på Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, invigningstalar i samband med öppnandet av Jobbcentrum.

## Handlingskraft får saker att hända

Handlingskraft är ett av de fyra nya ledord som berättar hur vi som arbetar i Trollhättans Stad ska vara och vad vi står för.

– Vi har många bra exempel på handlingskraft, exempelvis satsningen på Jobbcentrum som leder till förbättrade möjligheter för långtidsarbetslösa att få sysselsättning, säger kommunikationsstrateg Sandra Lineklint.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

Trollhättans Stads varumärkesarbete handlar om vilket förtroende som Trollhättaborna ska ha för oss och det vi gör. Vi vill göra livet enklare för dem, därför har fyra ledord tagits fram som ska spegla det vi gör för att nå dit: handlingskraft, nytänkande, delaktighet och mod.

och socialförvaltningen sjösätta en satsning som underlättar för långtidsarbetslösa att nå egen försörjning. Jobbcentrum blev verklighet tack vare att det fanns ett samverkande driv och engagemang internt – och gentemot externa samarbetspartners.

### EFFEKTIV OCH DRIVANDE

I de kommande numren av StadSPORTEN gör vi en liten kortare beskrivning av varje ledord, med ett konkret exempel från verksamheten, för att de ska bli enklare att ta till sig för alla medarbetare.

Först ut är handlingskraft. Det handlar om att vara effektiv och drivande. Satsningen på Jobbcentrum är ett bra exempel på det.

På kort tid lyckades Arbetsmarknads-

### TÄVLING: HANDLINGSKRAFT

Har du något exempel när du – eller någon på din arbetsplats – visade prov på handlingskraft på jobbet?

Berätta lite kort om det och mejla till kommunikation@trollhattan.se senast 20/3. Då är du med i utlottningen av en spännande överraskning!

### HANDLINGSKRAFT

*”Vi är handlingskraftiga vilket innebär: effektiva, drivande och engagerade. Vi tar till vara på våra möjligheter och tar oss an våra utmaningar med initiativ förmåga och beslutsamhet. Vi vet vad vi vill åstadkomma, vi är proaktiva och vi får saker att hända. Alla medarbetare tar ansvar för vårt uppdrag, för våra respektive arbetsplatser såväl som för vår egen utveckling”.*

/Från Trollhättans Stads varumärkesplattform



Mentorprogrammet har varit väldigt värdefullt för Malin Hasselqvist och Gerd Eriksson Holmgren.

## Mentorprogrammet – en vinst för alla

I höstas lanserades Mentorprogrammet, där nya chefer erbjuds en mentor i form av en erfaren chef. För Malin Hasselqvist och hennes mentor, Gerd Eriksson Holmgren, har det varit ett väldigt givande utbyte – båda rekommenderar varmt andra chefer att delta i programmet.

TEXT OCH FOTO: PER IVARSSON

En gång i månaden knackar Malin Hasselqvist på dörren till Gerd Eriksson Holmgrens kontorsrum i Polishuset, där Enheten mot våld i nära relationer huserar. De slår sig ned vid ett bord och pratar om vad som hänt på jobbet sedan de sågs senast, vad som är på gång just nu och mycket annat.

### ”GRYMT” BRA

Mentorprogrammet ska vara ett stöd för nya chefer. Under ett år får de en mentor, en erfaren chef, som kan vara ett bollplank och guida dem i sin nya roll. Malin Hasselqvist har sitt första uppdrag som chef i Trollhättans Stad, och när hon såg att Mentorprogrammet lanserades tvekade hon inte.

– Vi hade pratat om det när jag gick en ledar-

skapsutbildning på våren, och när det dök upp tänkte jag att jag gärna tar allt stöd och alla råd jag kan få som chef, berättar Malin. Hon matchades ihop med Gerd Eriksson Holmgren, som varit chef i Trollhättans Stad i ungefär 15 år. Och det har varit en lyckad sammanföring, Malin är väldigt tacksam för det stöd och bollplank som Gerd utgör.

– Gerd har gett mig konkreta råd hur jag ska agera för att få samarbetet att flyta på i min arbetsgrupp. Hon har boostat mig mycket och sagt åt mig att jag är på rätt väg, att jag ska fortsätta precis som jag är. Nä, det har varit ”grymt”, säger Malin och ler.

### IN TE STAGNERA SOM CHEF

Och samarbetet med Malin är värdefullt också

för Gerd Eriksson Holmgren.

– Jag har exempelvis fått möjlighet att fokusera och värdera mitt arbete utifrån Malins synsätt, eftersom hon ser andra saker än jag gör. Det ger en viktig reflektion för mig, så att jag inte stagnerar som chef för det är väldigt lätt att göra det, säger Gerd.

Det positiva utfallet hittills ligger också helt i linje med den målsättning som finns för Mentorprogrammet.

– Syftet är att ge en personlig utveckling både för adepten och mentorn samt att det utvecklar organisationen i stort, säger personalspecialist Jenny Råding, koordinatör för Mentorprogrammet.

### VILL DU VETA MER?

På Personalkontorets sida på intranätet kan du se och höra Malin och Gerd berätta mer om Mentorprogrammet (titta under fliken Kompetensförsörjning), samt ta reda på hur du gör om du vill delta i programmet.







## Lantmannavägen 102 invigt

Nu är det nya äldreboendet, eller vård- och omsorgsboende som det heter, på Lantmannavägen 102 färdigt. Den 1 februari flyttade de första personerna in.

TEXT OCH FOTO: JONATHAN HJORT

Lantmannavägen 102 är Trollhättans första helt nybyggda vård- och omsorgsboende sedan 1992. Boendet är byggt enligt miljöklass silver, för att säkra en god miljö att bo och arbeta i.  
– Det är ett modernt boende som är anpassat efter dagens behov och byggt efter målgruppen, säger Maria Brodin, enhetschef för Lantmannavägen 102.

Bland annat har det nya boendet ett sensorgolv. Det är en osynlig teknisk lösning som upptäcker om någon person ligger på golvet. Då skickas automatiskt ett larm till personalen. Något annat som är nytt är att den boende kan låsa upp sin dörr med det armband som brukaren har som trygghetslarm. En funktion som även finns på Nordängens vård- och omsorgsboende i Sjuntorp.  
– Vi är jätteglada att få inviga ett sådant häftigt boende för våra brukare och personals skull. Nu påbörjar vi denna vandring mot att bli ett av de bästa boendena, säger Lena Johansson, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen.

Fler bilder från boendet finns på Trollhättans Stads hemsida.



## “Det är jättefint! De har tänkt på allt.”

Några röster från medarbetare om det nya boendet:



“Det är jättefint! De har tänkt på allt. Bra arbetsmiljö. Anhöriga är riktigt nöjda. Det är förberett på ett jättebra sätt”, säger undersköterskan Ruba som ska börja arbeta på boendet.



“Det är perfekt. Väl planerat. Bra anpassat. Köket och vardagsrummet är ljust och fint”, säger undersköterskan Melisa.

“Stora ytor, ljusa väggar, bra planlösning. Bra tänkt med färgen på toaletterna.”  
/Siv och Gudrun på biståndsenheten.



### FAKTA LANTMANNAVÄGEN 102

- Vård- och omsorgsboende med inriktning demens
- Byggnadens totalyta: 3900 kvadratmeter
- Ligger i kvarteret Blåvingen i utkanten av Lextorp
- Består av tre flyglar på två våningar
- 45 bostäder på cirka 32 kvadratmeter
- Individuellt anpassat sensorgolv i varje lägenhet
- 9 boende per avdelning
- Gemensam yta på 80 kvadratmeter för varje avdelning
- Stora balkonger och inhägnad trädgård
- Ett kontor per avdelning (fem totalt)







# Krönikan



## KÄNNER DU DINA KOLLEGOR?

Vad vet du om dina kollegor? – Känner du dem som människor: vad de drömmer om, hoppas på, eller strävar mot? Har du funderat på vilka de människor du har runt dig varje dag, faktiskt är? Eller också är?

Du vet säkert att kontorsgrannen Ann-Britt just gått en kurs i det nya ärendehanteringssystemet, och att Johan längre ned i korridoren nyss fått utökat ansvarsområde och nu också hanterar enhetens budgetredovisning.

Men vet du att en av dina kollegor, som ung tvingades avbryta en lysande karriär som elitfotbollsspelare på grund av skador, och nu tjänar allmänheten som kommunal tjänsteman? I stället för Liverpool, Champions League och Offsideregler, blev det Trollhättan, Fyrbodals-samverkan och Förvaltningslagen. Visste du att en av dina arbetskamrater för länge, länge sedan, under en jorden-runt-resa, var på vippen att gifta sig med en äkta söderhavsprinsessa? Istället åkte han hem till Trollhättan och ägnade sin kraft och sin professionella karriär åt vuxenutbildning.

Och i ett litet tvåmodulskontor på Stadshuset andra våning sitter en kommunal tjänsteman som drömde om att bli stuntman som barn. Och har du träffat lokalvårdaren som avbröt sina juridikstudier när kriget kom, lämnade allt och reste till Sverige?

–Är detta verkligen sant, undrar du kanske.  
–Spelar det verkligen någon roll, undrar jag.

De finns överallt runt omkring oss – berättelser, drömmar, ändrade planer och passerade vägval. En del är sant, annat inte, och det är inte heller det som är poängen. Det är helheten som gör oss kompletta människor, och det är den som ger oss verktyg att hantera alla de situationer vi ställs inför i vår yrkesvardag: möten med människor som kanske inte talar vårt språk (myndighetska), inte känner den offentliga förvaltningens regler och arbetssätt, eller kanske bara känner osäkerhet inför makten den myndighet vi representerar faktiskt besitter.

Det är människan i oss – inte tjänstemannen – som ofta bidrar med den avgörande pusselbiten för att lösa problemen vi ställs inför.

Andreas Gleisner,  
Kommunikationschef Utbildningsförvaltningen



På Slättbergsskolan påbörjades i höstas ett arbetssätt som integrerar frågor om droger i undervisningen.

## Drogsmart arbete på Slättbergsskolan

I höstas började Slättbergsskolan använda ett material som integrerar frågor om ANDT (alkohol, narkotika, dopning och tobak) i undervisningen. – Det är lättillgängligt och bra upplagt, säger förstelärare Annika Blixth Åkesson.

TEXT: PER IVARSSON FOTO: CLARA BENGTESSON

2012 startades ett pilotprojekt på fyra högstadiet i Borlänge kommun, där frågor om ANDT integrerades i de olika skolämnena. Det utmynnade i ett metodmaterial som fler skolor använder runt om i landet. Sjuksköterskan Ann-Sofie Wassenius introducerade materialet på Slättbergsskolan i höstas.

– Vi vill få ungdomarna att göra ett aktivt val: att inte börja röka och därmed undvika risken att hamna i ett drogmissbruk. Vi tror att det hänger starkt ihop, förklarar hon.

### VARFÖR TROR DU PÅ DETTA ARBETSSÄTTET?

– Det här materialet verkar väldigt lovande. Det är internetbaserat och kan användas i flera olika ämnen och utifrån ämnet kan lärare och elever ha olika diskussioner kring alkohol, narkotika, dopning, tobak och spelmissbruk, säger hon.

### ”MYCKET ENKLARE”

Förstelärare Annika Blixth Åkesson visar i SO på Slättbergsskolan. Hon tycker att ANDT-materialet ger goda förutsättningar för att kunna arbeta med frågorna

tillsammans med eleverna på ett givande sätt.

– Det är lättillgängligt och bra upplagt. Det finns redan tips och förslag på hur uppläggget kan se ut för att passa in i exempelvis historia- eller geografiundervisningen, säger Annika.

### LÄTT FASTNA I DISKUSSIONER

Tillsammans med eleverna har hon sett filmen ”Tobakens barn”. Där får eleverna en inblick i hur tobakshandeln hänger ihop globalt med odling, distribution och användning hos oss i västvärlden.

– Det är så lätt att fastna i diskussioner om hur rökning och snusning påverkar kroppen och vad det sedan kostar vårt samhälle. Istället ges andra perspektiv som hur de som arbetar med tobaksodling i fattiga länder påverkas, barnarbete och mänskliga rättigheter, moral och etik kring tobaksbolagens agerande och så vidare, säger Annika och avslutar:

– Förut riskerade ANDT-undervisningen att glömmas bort och det kunde ta tid att göra sitt eget material och få till ett ämnesövergripande arbete – nu är det lättillgängligt, därför blir det mycket enklare.