

Stadsporten

I huvudet
på lärare Viktor

Schysstare
relationer

Bästa friluftskommunen

TROLLHÄTTANS STADS
PERSONALTIDNING
NR 5 OKTOBER 2021



Trollhättans Stad

Innehåll

Populära sommark aktiviteter. Sid 7.



Ledare	2	Fastigheten	10
Schyssta relationer	3	Digitalisering	11
Friluftskommun	4	Cykel x2	11
Fossilfri mäss	4	Ledarplattform	12-13
Social hållbarhet	5	Ny	14
Minskad brottslighet	5	Hänt	15
Källstorpsgården	6	Notiser	15
Sommarlov	7	Krönika	16
Yrket Viktor	8-9	Stjärnplatta van der Poel	16

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: per.ivarsson@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: Linköping tryck AB

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Andreas Gleisner

FOTO OMSLAG: Läraren Viktor Weiselius. Läs mer under Yrket på sidorna 8-9.



Trollhättans Stad

Ledare

Vi behöver växla upp arbetet för att bryta segregationen

Polisens kategorisering av Kronogården, Lextorp och Sylte som ett riskområde skickar signaler till både vår organisation och övriga aktörer i samhället att alla måste göra sitt för att bryta segregationen och motverka kriminellas inverkan i stadsdelarna. Segregation är vår största utmaning. Frågan är; går det att vända den negativa utvecklingen? Vilka åtgärder krävs för att motverka kriminalitet och social marginalisering?

Jag har i mitt arbete inom socialtjänsten egen erfarenhet av att förändring är möjlig. Jag är övertygad om att det är fullt möjligt att vända den negativa utvecklingen, om vi har en genomtänkt plan och samarbetar närmare mellan civilsamhälle, Trollhättans Stad, polis, näringsliv, kultur- och idrottsliv, stadsdelsutvecklare och fastighetsägare. Sättet jag vill göra det på kan sammanfattas i fyra nyckelord; gränssättande, boendes inflytande, samverkan och kunskapsbaserat.

Gränssättande; Kriminalitet har inte plats i vårt samhälle och polisen är den myndighet som har makten att sätta tydliga gränser och beivra brott. Sådana gränssättande åtgärder gör att de som bor och verkar i området känner sig tryggare och upplever att myndigheterna tar problemen på allvar. Rollfördelningen mellan oss och polisen ska vara tydlig och klar. Polisen angriper och lagför de kriminella som styr och ställer, och Trollhättans Stad jobbar förebyggande och stöttar unga att göra rätt val i livet.

Boendes inflytande; De boendes möjlighet till inflytande är nyckelingrediensen i ett lyckat förändringsarbete. Vi behöver fördjupa samverkan med föreningar och eldsjälur på området. Effekten blir ökad trygghet och delaktighet. I ett solidariskt samhälle – som jag vet att vi är – är människor ovärderliga resurser med ett okränkbart värde.

Samverkan; Jag tycker alla anstränger sig och tar situationen på allvar, men jag är övertygad om att vi kan göra mer. Ansvaret för att samordna arbetet vilar nu tungt på oss och vi behöver bli mer samspelta både internt och externt!

Kunskapsbaserat; Vi måste i alla lägen arbeta kunskapsbaserat och utvärdera och mäta effekten av det vi gör. Vi skapar sedan en tid tillbaka veckovis en gemensam lägesbild genom rapporter från skola och socialtjänst, fältsekreterare och andra aktörer. Det är utmärkt och ger underlag för orsaksanalyser och val av åtgärder.

Vårt arbete med utveckling av södra stadsdelarna träder in i en ny fas. Den färdplan som håller på att tas fram för social hållbarhet kommer att bli ramverk för hela koncernen och ge oss ökad handlingskraft under de kommande åren. Att bryta utanförskap och bekämpa parallella samhällsstrukturer är ett långsiktigt arbete som kräver att hela samhället samlar sina resurser för att bygga framtidstro och med det rycka undan möjligheten för kriminella att rekrytera unga till sig. Med allt det där i tankarna gläds jag åt att vi har en handlingskraftig organisation som består av engagerade och kompetenta medarbetare som gillar utmaningar och har förmåga att möta motgångar och kriser i alla lägen.

Said Niklund
Stadsdirektör





Sofia Persson och Magda Augustsson vill genom projektet "Schyssta relationer" vända statistiken som i nuläget visar att många unga i kärleksrelationer utsätts för våld. Projektet utgår från Medborgarlöftet där Trollhättans Stad förbinder sig att utveckla och förstärka arbetet både förebyggande och behandlande gällande sexualbrott.

De jobbar för schysstare relationer

En nationell studie visar att 6 av 10 unga (15–19 år) i en kärleksrelation någon gång har utsatts för våld. Det resulterade i Trollhättans Stads utbildningsinsats "Schyssta relationer".

– För att få stopp på våldet kan vi inte bara jobba med dem som redan är utsatta, utan det krävs också tidigt förebyggande insatser, säger Magda Augustsson, kurator på Enheten mot våld i nära relationer.

Text och foto: PER IVARSSON

Det var kvinnofridsgruppen i Trollhättan som hade uppmärksammat den nationella studien och beslutade om att något måste göras för att ta tag i problematiken.

– Vi kom fram till att vi behövde nå ut med kunskapen. Så vi tittade på de ungas arenor: skolor och fritidsgårdar där vi nu genomför en utbildningsinsats för personalen, berättar kurator Magda Augustsson och fältsekreterare Sofia Persson, som driver det ettåriga projektet.

Stort genomslag

Och de har varit aktiva. I nuläget har utbildningen genomförts för 500 medarbetare.

– Våldet sker oftast på skolan eller i hemmet. Många ungdomar upplever att vuxna ser våldet, men inte gör något – därför är utbildning så viktig, säger Magda.

– Och därför kändes det naturligt att börja med skolan, utifrån att personalen träffar flest ungdomar i målgruppen och har bäst relation med dem, tillägger Sofia.

Vilken typ av våld handlar det om?

– Allt från kränkningar via sociala medier, till slag och våldtäkt inom kärleksrelationen, säger Magda.

Många bland personalen på skolorna reagerade starkt på att så många ungdomar har utsatts, och var därför angelägna om att hjälpa till.

– Vi har varit noggranna med att inte lägga mer jobb på dem, utan bett dem om hjälp så att vi inom socialtjänsten kan ta vårt ansvar. De har fått visa en film för ungdomar som är inspelad i olika miljöer i Trollhättan. Sedan har ungdomarna fått fylla i en enkät. Vi har fått in 1 552 svar, vilket känns jättebra, säger Magda.

SMS-nummer

Syftet med insatsen är att kunna ge stöd till unga personer som blivit utsatta. Därför har de tagit fram ett servicespår; ett nummer dit utsatta kan sms:a för att sedan bli uppringda av Magda, Sofia eller någon annan inom socialtjänsten.

– Vi finns där för dem, lyssnar, och kan prata med dem om hur en god relation ser ut för dem och vad de vill ha ut av den för att må bra, säger Sofia och avslutar:

– En schysst relation ska ge en bra magkänsla, man ska må bra med den man är tillsammans med, och inte tvingas göra val för någon annan.

Den 24 november – Under en vecka fri från våld – kommer Magda och Sofia att hålla en föreläsning om Schyssta relationer i sessionssalen.

Trollhättan bästa friluftskommunen

Trollhättans Stad har utsetts till årets friluftskommun i Västra Götaland, och nationellt klättrar Trollhättan från plats 41 till plats 5. – Det är väldigt glädjande att de här medvetna satsningarna på friluftsliv och folkhälsa burit frukt, säger kommunstyrelsens ordförande, Paul Åkerlund.

Text och foto: PER IVARSSON

I Naturvårdsverkets slutrapport om Årets friluftskommun placerar sig Trollhättan i toppen av länets 49 kommuner – och på plats 5 i hela riket. – Det är oerhört positivt och resultatet av en strategisk satsning som bygger på ett fantastiskt lagarbete. Vi har en strategi i Trollhättans Stad att utveckla friluftslivet för alla målgrupper. Naturligtvis handlar det om våra invånare och turister, men också för alla inom skolan, våra föreningar och annan verksamhet, säger Robert Stenberg, områdeschef på Kultur- och fritidsförvaltningen.

Utgångspunkten har varit de nationella friluftslivspolitiska målen vilka har legat som grund i arbetet.

– Det finns en tydlig plan för att tillgängliggöra friluftslivet med olika insatser både



Ja, visst satsar vi på idrott och friluftsliv i Trollhättans Stad – Trollhättan har utsetts till Årets bästa friluftskommun i Västra Götaland, så områdeschef Robert Stenberg kan med rätta bära sin jacka med stolthet också fortsättningsvis.

i form av anläggningar och aktiviteter för olika målgrupper – och även skogsarbete och satsningar på ett naturvårdslag.

Snart bäst i Sverige

Robert Stenberg betonar också vikten av det samarbete som utvecklats mellan olika funk-

tioner och förvaltningar inom Trollhättans Stad, vilket också blir en nyckel framåt och får honom att spänna bågen ytterligare. – Vi siktar på att nå plats 1 i landet inom 1–2 år. Vi har alla förutsättningar för det med den grund som vi har lagt och den inriktning som Trollhättans Stad har och den prioritering som finns.

Fossilfri fordonsmässa på förrådet

Under tre dagar var det maskinmässa på Centralförrådet. En ganska tyst sådan – trots att det var omfattande aktivitet med test av arbetsfordon och maskiner. Förklaringen är att fordonen var fossilfria.

Text och foto: PER IVARSSON

– Det har varit en fantastisk uppslutning av både utställare och besökare. Vi ser fossilfria fordon som en viktig insats för vår miljö rent generellt, men också när det gäller arbetsmiljön för våra medarbetare som slipper arbeta med fordon som låter och släpper ut avgaser, säger Anders Hammarstedt, produktionschef i Trollhättans Stad.

På mässan visades fossilfria alternativ upp till de fordonsparker som finns hos de 14 medlemskommunerna i Fyrbodals kommunalförbund idag. Man hade också tillgodosett övriga önskemål från referensgruppen:

- ◆ Man måste få prova på fossilfria maskiner för att våga ta steget.
- ◆ Totalkostnadsbeskrivningar.
- ◆ Vad finns det på marknaden?

Samtliga punkter kunde bockas av, varför arrangörerna Trollhättans



Anders Hammarstedt prövar den eldrivna hjullastaren på fordonsmässan.

Stad och Fyrbodals kommunalförbund var väldigt nöjda med mässan som helhet.

– Responsen har varit jättebra, och det finns ett symboliskt värde med att kunna arrangera mässan här i Fyrbodals, sa Lars Nejsgaard, projektledare på Fossilfri Gränsregion 2030.

Anders Hammarstedt ser också hur Trollhättans Stads arbetsfordon kan röra sig i en mer fossilfri riktning.

– Vi har eldrivna handredskap som häcksaxar och motorsågar redan idag, men vi vill titta mer på hjullastare, gräsklippare och framförallt transportfordon.



Anna Wänblom, Eidar, Shams Faraj, Magnus Larsson, Johan Bengtsson och Jörgen Hansson är några av de som arbetar för att stärka den sociala hållbarheten.

Laget stärks kring social hållbarhet

– Trollhättans Stad växlar upp arbetet ytterligare genom att ta in fler nyckelpersoner.

Text och foto: VIVIAN KOMSTADIUS

Trollhättans Stad har under lång tid och på alla nivåer arbetat aktivt med integrations-, jämlikhets- och trygghetsskapande insatser för att stärka den sociala hållbarheten i Trollhättan. Nu tar tre nya medarbetare plats för att lyfta arbetet ytterligare, med olika kompetensprofiler och uppdrag:

- ▶ Jörgen Hansson är ny hållbarhetschef sedan 1 september och ansvarar för den pågående processen för att ta fram en färdplan för social hållbarhet.
- Vi behöver öka samarbetet ännu mer inom

Trollhättans Stad och våra bolag, men också med civilsamhället, näringsliv och föreningar.

”identifiera nyckelpersoner”

- ▶ Shams Faraj är ny processledare för stadsutveckling Kronogården.
- I mitt uppdrag blir det viktigt att identifiera nyckelpersoner och grupper som kan vara med och bidra till en positiv utveckling i stadsdelen, men också skapa samverkan över hela staden.

- ▶ Magnus Larsson, välkänd trollhätteprofil och entreprenör, kommer i sin nya roll som affärs-/attraktionsutvecklare att sätta Trollhättans södra stadsdelar på kartan i positiva sammanhang.

- Jag är väldigt taggad inför uppdraget! Jag vill att vi blir bättre på att ta vara på de möjligheter och det engagemang som finns i Kronogården. Det här kommer att bli både spännande och roligt, och det här är så viktigt för hela Trollhättan!, kommenterar Magnus Larsson.

”Vi vill ge trollhätteborna en eloge”

Under sommaren minskade antalet anmälda brott i Trollhättan med 20 procent jämfört med motsvarande period 2020. Analysen är inte klar, men en bidragande faktor kan vara invånarna.

- Vi vill ge trollhätteborna en eloge, säger Anne Fagerberg, brottsförebyggande strateg i Trollhättans Stad.

Antalet anmälda brott i Trollhättan minskade från cirka 2 500 till cirka 2 000 denna sommar jämfört med året innan.

- Vi har inte gjort en djupare analys ännu, och kommer fortsätta att bevaka och analysera det över tid och följa utvecklingen, men visst gläds vi såklart över minskningen, säger kommunpolis Victor Prästbacka.

Kan pandemin ha påverkat?

- Sommarmånaderna var visserligen i olika faser av pandemin, men jag kan inte se att det skulle påverka nedgången vi nu kan se, säger

Victor Prästbacka.

Anne Fagerberg, brottsförebyggande strateg, lyfter fram betydelsen av medborgarlöftet, där en av insatserna handlar om att lokalpolisområdet och Trollhättans Stad ska prioritera att motverka ordningsstörningar genom samverkan på aktuella platser utifrån en lokal lägesbild.

- Vi vill ge trollhätteborna en eloge. De har bidragit till en ökad vuxennärvaro, vilket är en viktig faktor för att öka tryggheten och bidrar till att förebygga brott, säger Anne Fagerberg.

Text: PER IVARSSON



Nu ska vård- och omsorgsboendet Källstorpsgården upprustas och byggas om. Arbetet beräknas vara klart nästa höst.

Upprustning av Källstorpsgården

Under hösten drar arbetet igång med att rusta upp vård- och omsorgsboendet Källstorpsgården. Ombyggnationen görs för att bland annat skapa en bättre och trivsammare boendemiljö.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Arbetet med att rusta upp Strömviksvägen 99, även kallat Källstorpsgården, kommer att göras i två etapper. För att minimera störningar görs det på en sida av boendet i taget.

Ombyggnationen innefattar fyra teamrum (personalutrymmen), elva avdelningskök, utbyggnad av tio gemensamhetsytor, balkonger i anslutning till respektive avdelningskök och ett nytt tillagningskök i byggnadens bottenplan.

Det kommer bli mer ljusinsläpp, enklare att ta sig ut på balkongerna och en öppnare miljö där både personal och boende kan se varandra bättre än idag.

– Vi är så glada för att denna ombyggnad drar igång nu. Det kommer att ge de personer som bor på Källstorpsgården en helt annan boendemiljö där gemensamhetsytorna är skapade för närhet och upplevelse av utomhusmiljö. Medarbetarna ges också helt andra förutsättningar för att leverera en omsorg

av högsta kvalitet, säger Jane Johansson, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen.

Klart hösten 2022

Ombyggnationen beräknas vara klar under hösten 2022.

– Vi kommer att ha en prövande tid under ombyggnationen, men tillsammans med byggprojektet kommer vi göra allt vi kan för att det ska störa verksamheten i en så liten omfattning som möjligt.

Tusentals barn på besök i somras

Statliga lovpengar till Trollhättan möjliggjorde en utökad satsning på avgiftsfria och smittsäkra sommarlovsaktiviteter för barn och unga i ålderrarna 6-15 år. Tack vare det ekonomiska bidraget, och ett stort engagemang inom föreningslivet och Trollhättans Stads verksamheter, har många barn och ungdomar haft en aktiv och rolig sommar på hemmaplan.

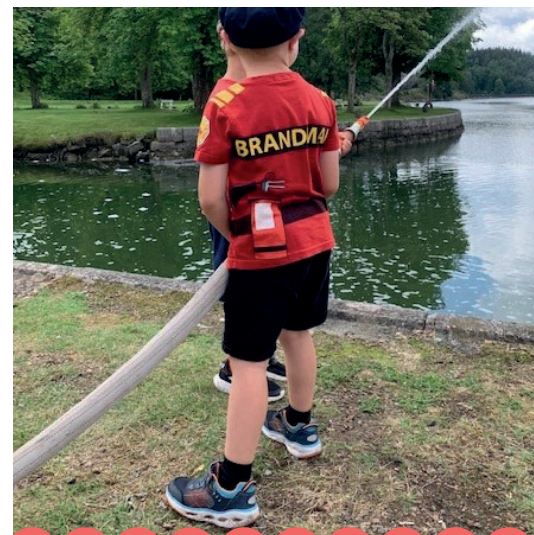


MINNS DU PROGRAMMET?

- Cykelsommar med cykelövningarna på en mobil hinderbana vid 14 tillfällen!
- Parklek på stadens lekplatser
- Fritidsbankens sommarturné med roliga prova-på aktiviteter som engagerat hela familjer i allt från käpphästbana till knuffbollar.
- Sommar på Gården Åker i Innovatum Science Centers regi med temadagar exempelvis Brandbilens dag med Höljebacka brandmuseum och Djur och natur.
- Bibliotekets läsfrämjande aktiviteter i Macken-lekplatsen med både böcker, tävlingar och pyssel.
- Utflykter med fritidsgårdarna och gårdarnas sommarlovsverksamhet i Öresjö
- N3 Sommargänget - kulturaktiviteter på fritidshem och lekplatser i hela Trollhättan.
- Skatecoacher från Trollhättans skateboardförening i Trollhättans skateboard- och aktivitetspark
- Innebandy utomhus med IBK Elfhög
- Simskola med TSS
- Ännu mer sport och friluftsliv tillsammans med föreningslivet!

SNABBA FAKTA OM SOMMAREN

- Föreningarna tog emot 1365 barn och unga i sina aktiviteter
- 490 barn deltog i simskola och många stod på kö
- Nära lika många flickor som pojkar har deltagit
- Totalt 10 518 besök av barn 6-15 år!



yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

Viktor bytte bandybanan mot lärarbanan

Viktor Weiselius är elitidrottaren som bytte omklädningsrummet mot klassrummet och efter en lång karriär som elitbandyspelare i IFK Vänersborg växlade spår och klev in i läraryrket.

Text och foto: ANDREAS GLEISNER

– Det är ett fantastiskt roligt jobb. Det som lockar mig mest, och det som ger mig mest glädje, det är att se när ”polletterna trillar ner” hos eleverna, när något de arbetat hårt och länge på att lära sig, när det plötsligt sitter och man ser deras glädje, det är helt fantastiskt, säger Viktor.

Men vägen till lärarjobbet var inte spikrak. Att kombinera en elitidrottskarriär med ett vanligt arbete är inte enkelt, och Viktor – som var utbildad fritidsledare – insåg snabbt hur svårt det var att få ihop arbete på en fritidsgård, med förväntningar om att kunna jobba på sena eftermiddagar och kvällar, med den tid och kraft han var tvungen att lägga på träning och matchspel för att hänga med i bandyns elitskikt. Därför blev det istället arbete som elevassistent under många år. Samtidigt fanns funderingar på vad som skulle hända den dag bandykarriären tog slut.

– Till slut hamnade jag i ett vägskaal när den elevgrupp jag jobbat med gick ur skolan. Jag hade följt dem i flera år, och funderade på vad som skulle hända nu. Så jag sökte in till

lärarutbildningen, utan att egentligen veta om det var rätt för mig. Men när jag kom in på lärarprogrammet blev jag verkligen jätteglad, så jag kände mig trygg i att det var rätt väg att gå för mig, säger Viktor.

Helt fantastiskt skolmiljö

Efter nio år som elevassistent stod så Viktor där som utbildad lärare i matematik och naturorienterande ämnen för årskurs 7-9. Eftersom han under utbildningen varvat studier med praktiskt arbete på Sylteskolan var det ett enkelt val att fortsätta jobba på Sylteskolan. Under de senaste åren har skolan genomgått flera förändringar. Den största och mest påtagliga är naturligtvis bygget av den helt nya Sylteskolan.

– Den fysiska miljön på skolan är helt fantastisk! Miljön här är verkligen fin och vi har otroliga miljöer för undervisning och för eleverna, säger Viktor.

Han beskriver hur Sylteskolan under flera år arbetat långsiktigt och systematiskt med att utveckla och förbättra kvaliteten i undervis-



Det är i klassrummet på Sylteskolan som den forne elitidrottaren nu arbetar. Vi har otroliga miljöer för undervisning och för eleverna.

ningen. Det har handlat om att arbeta med ledarskap i klassrummet, och att genom det systematiska kvalitetsarbetet och analys av resultat både på individ- och skolnivå, bygga ett arbetssätt och en kultur som hela tiden syftar till bättre resultat för eleverna.

– Vi har fem-sex förstelärare som driver olika projekt och de gör det väldigt bra. Vi har hittat en arbetsmodell där alla vi som arbetar på skolan hjälps åt. Vi drar åt samma håll och vi känner att vi gör samma, att vi är ett lag. Det är otroligt viktigt för att eleverna ska känna trygghet. De vet att alla vi lärare arbetar likvärdigt och att vi har samma mål. Det tror jag är en enormt viktig framgångsfaktor.



Spelaren Viktor Weiselius befinner sig nuförtiden. En omgivning som han älskar. – Den fysiska miljön på skolan är helt fantastisk! Miljön här är verkligen fin och bra, säger Viktor.

Från och med starten på höstterminen har Sylteskolan inlett en nystart med profilinriktningar där eleverna i årskurs 6 och 7 utifrån sina intressen har möjlighet att lägga skoltid på ämnen som intresserar dem extra mycket. Profilerna är Media och Kommunikation, samt Träning och Hälsa. Satsningen utgår ifrån att öka lusten till lärande och öka motivationen hos eleverna. Förhoppningen är att locka fler elever till Sylteskolan och att förbättra resultaten.

– Jag tror att våra resultat kommer att stiga, att våra elever kommer att fortsätta lyckas bättre och bättre. Jag känner att vi alla som arbetar här har framtidstro. Vi vill att elever

ska välja hit, och vi märker att attityderna förändras. Jag har själv barn som är på väg upp till högstadiet, och det är ett helt annat snack runt skolan nu, på ett positivt sätt, menar Viktor.

Bygga relationer

Han beskriver en skolkultur och en inställning till läraryrket som förändrat sig mycket från det han själv upplevde som barn. Hans recept på framgång som lärare utgår ifrån de relationsskapande delarna. I dagens samhälle – inte minst inom skolans värld – är relationer viktigare än någonsin. Viktor beskriver hur han bygger sin lärargärning på relationer med eleverna och menar att det är ett väl utvecklat

och förankrat arbetssätt på Sylteskolan. – Du måste vara duktig på att skapa relation till eleverna. Förr i tiden, när jag själv gick i skolan var den gamla typen av lärare en auktoritet som gick in i klassrummet och gjorde sitt. Han förväntade sig lydnad, och om eleven inte lyckades, så var det elevens eget fel, att eleven inte kunde ta till sig den kunskap som läraren förmedlade. Det synsättet har vi ju helt lämnat bakom oss i skolan. Numera bygger vi ett förtroende och en ömsesidig respekt genom att ha relationer till eleverna. Vi utgår alltid ifrån elevens individuella behov och förutsättningar, och det måste man göra för att lyckas som lärare, det är jag fullständigt övertygad om, säger Viktor. ●



Möt de fina, anrika byggnaderna i Trollhättan! Runt om i stan finns ett 50-tal äldre hus – med sin alldeles egna historia – som förvaltas av Trollhättans Stad. Förvaltare Roger Karlsson lyfter i den här serien fram 10 av sina favoriter.



Arbetsföreningens hus i korsningen Strandgatan-Föreningsgatan har en lång historik och inrymt många olika verksamheter genom åren. Tack vare regelbundna renoveringar nuförtiden ser Trollhättans Stad till att fastigheten behåller sin fornstora glans. Bilden på fastigheten i ett nedgåenget skick tillhör Innovatums bildarkiv.

Äldsta huset – Rogers favorit

Arbetsföreningens hus i korsningen Strandgatan-Föreningsgatan är byggt 1873–1875, och är den äldsta byggnaden i Trollhättans Stads fastighetsbestånd.

– Det här är inte vilken fastighet som helst, säger Roger Karlsson, förvaltare på Serviceförvaltningen i Trollhättans Stad.

Text och foto: PER IVARSSON

1867 grundades Trollhättans arbetsförening som en följd av den framväxande industrialismen. Samma år började föreningen försäljning av baslivsmedel – vilket var början till Sveriges äldsta existerande konsumtionsförening.

Noggranna renoveringar

På delvis samma befintliga magasin stod sedan Arbetsföreningens hus färdigbyggt 1875, en träbyggnad i två plan där undervåningen till en början kom att husera butik, lagerlokal och bibliotek.

– Och här på ovanvåningen blev det en samlingslokal för arbetsföreningen. Den fungerade ungefär som en bygdegård på landsbygden, berättar förvaltare Roger Karlsson.

Arbetsföreningens hus har under sin långa levnadstid sett olika verksamheter komma och gå, vilket naturligtvis har påverkat dess skick, men renoveringarna har gjort gott och bidragit till att återskapa en känsla av fornstor glans.

K-märkt in- och utvändigt

Huset är k-märkt både in- och utvändigt, vilket kräver lite extra planering innan man renoverar.

– När vi målade om innertaket fick vi använda äggoljetempera, som är en blandning av linolja, färg och rått ägg. Det tog veckor innan det torkade, samtidigt var det ju den färg som användes förr, berättar Roger och fortsätter: – Det gamla originalgolvet fick vi inte slipa, utan det skulle bevaras, så vi fick lägga ett

nytt golv på originalgolvet istället.

Går att hyra

För tre år sedan byttes entrédörrarna som specialbeställdes för att material och utformning skulle vara exakt samma som originalet. – Varje dörr kostade 75 000 kr, så det kostar pengar att ge sig på K-märkt. Samtidigt är det roligt att få tänka till innan man renoverar, att bevara stilfullheten i den här charmiga träbyggnaden.

Idag används lokalen regelbundet av Trollhättans arbetsförening och går också att hyra som festlokal.

– Den står tyvärr tom rätt ofta, vilket är lite synd. Det beror givetvis på pandemin nu, men beläggningen var låg redan innan dess.

”Nu har vi lagt en viktig grund”

Digitaliseringsstrategin antagen i kommunfullmäktige

Den 11 oktober beslutade kommunfullmäktige att anta en digitaliseringsstrategi för koncernen Trollhättans Stad.

– Nu har vi lagt en viktig grund som förhoppningsvis ska leda till fler lösningar som gör livet ännu enklare för våra invånare, säger Lena Johansson, kontorschef på Kontoret för digitalisering och IT.

Text: PER IVARSSON

Det är tillsammans med hela koncernen, det vill säga också de kommunala bolagen och Kungskapsförbundet Väst, som Trollhättans Stad har arbetat fram en digitaliseringsstrategi för att skapa en gemensam riktning för digitaliseringens möjligheter.

Färre ska försörja fler

Det handlar i grunden om att säkra morgondagens välfärdssamhälle där allt färre ska kunna försörja allt fler. Och för att ta sig an den

utmaningen på bästa sätt har arbetet genomförts i bred samverkan med delaktighet av hela koncernen inom Trollhättans Stad.

Samtliga ställde sig bakom

Arbetet har varit uppdelat i fem delprojekt, med deltagare från samtliga parter i varje projekt. Deras förslag gick i våras ut på remiss till samtliga nämnder, bolagsstyrelser och Kungskapsförbundet Västs styrelse – och det resulterade i enighet.

– Samtliga ställde sig bakom förslaget, det krävde ingen revidering utan bara små justeringar, berättar Lena Arvidsson Pape, projektledare för digitaliseringsstrategin.

Fördjupat samarbete

Lena Arvidsson Pape menar att det smidiga förloppet i remissledet visar på den breda samverkan som genomsyrat arbetet i delprojekten. Remissinstanserna välkomnade att det tagits fram en gemensam strategi för koncernen, och armkrokningen var inte

bara av tillfällig art.

– Under delprojektmötena märkte vi av att det lyftes på fler stenar, kontakten blev djupare både inom Trollhättans Stad och gentemot bolagen och Kungskapsförbundet Väst. Så vi tror att det här skapar kontaktvägar som bådar gott inför framtiden, säger Lena Arvidsson Pape.

Konkreta handlingsplaner

Och nu ligger alltså digitaliseringsstrategin beslutad och klar på bordet, men vad som händer närmast är inte klart. Än.

– Vi gläds åt att ha en gemensam, övergripande strategi för hela koncernen som pekar ut riktningen för hela Trollhättan. Utifrån den kommer förvaltningar, bolagsstyrelser och Kungskapsförbundet Väst nu att kunna ta fram konkreta handlingsplaner med lösningar som gör att vi står bättre rustade att möta morgondagens utmaningar och behov hos våra invånare, säger Lena Johansson, kontorschef för Kontoret för digitalisering och IT.



Det var många medarbetare som passade på att få en översyn av sin cykel när det anordnades cykelverkstad utanför stadshuset. ”Det är jätteroligt. Vi vill att så många som möjligt av de som arbetar i Trollhättans Stad kan lämna bilen hemma och ta cykeln till jobbet istället och få gratis motion”, säger energisamordnare Patrik Dokken.

FÖRBÄTTRAD PLACERING I KOMMUNVELOMETER

Kommunvelometern är ett sätt att jämföra de deltagande kommunernas insatser för cykling. Målet är att belysa områden där det finns potential för förbättring.

I år hamnar Trollhättan på 14:e plats av 57. Förra året landade Trollhättan på 11 plats, men då med endast 40 deltagande kommuner. Relativt sett har Trollhättan alltså förbättrat sin placering.

Trollhättan plockar ungefär lika många poäng som förra året, men de fördelar sig olika.

– Trollhättans Stad har storsatsat på infrastrukturen kring cykling. Det vi har halkat efter inom är information och marknadsföring. Det kan ha med pandemin att göra. Nu har vi ett gyllene tillfälle att ta ikapp detta, säger Agnes Falck, hållbarhetsstrateg på Trollhättans Stad.



Satsning på plattform för ledare ...

Trollhättans Stad ska ta fram en ledarplattform som ska utgöra grunden för ledarskapet i Trollhättans Stad och uppfylla flera olika syften:

- ▶ Ledarplattformen ska peka ut riktningen för vilket ledarskap som Trollhättans stad som organisation ska ha.
- ▶ Ledarplattformen ska tala om vad som krävs av Trollhättans Stads ledare och vad som ingår i uppdraget som chef och ledare.
- ▶ Ledarplattformen ska också tydliggöra vilken kompetenspåfyllnad som chefer har möjlighet att få och också vilka verktyg som chefer kan förvänta sig att få tillgång till i Trollhättans Stad.
- ▶ Ledarplattformen ska också vara en del i att vara en attraktiv arbetsgivare för chefer som profession - då den ska visa vad du som chef erbjuds i ditt uppdrag som chef.

... och så här ser några förvaltningschefer på behovet

1) Varför behövs en ledarplattform?



Said Niklund,
stadsdirektör/förvaltningschef Kommunstyrelsens förvaltning

Vi behöver en ledarplattform som tydliggör vilket chefs- och ledarskap staden vill främja. Ledarplattformen ska syfta till att tydliggöra arbetsätt och riktlinjer som ska vara gemensamma för alla chefer i staden. Ledarplattformen ska samla alla utbildningsinsatser för stadens chefer och utgöra ett viktigt led i att kunna attrahera och rekrytera nya chefer till staden.



Jane Johansson,
förvaltningschef Omsorgsförvaltningen

Vi behöver en ledarplattform för att vi själva och andra ska ha värderingskompass på hur vi styr våra verksamheter. Ledarskapet på alla nivåer ska kunna genomsyras av de värdeord som blir signalsystem för hur vi ser att verksamheten behöver styras för högsta möjliga kvalitet i relation till ansvarsfull hantering av våra resurser. Koppling till vad vi vill ska märkas till medborgarna i Trollhättan.



Karin Persson
förvaltningschef Utbildningsförvaltningen

En ledarplattform anger tonen och en stadsgemensam riktning kring hur man vill att en organisation ska styras och ledas. I bästa fall blir ledarplattformen både ett ramverk för förhållningssätt och en stödjande "verktyglåda". Med den som utgångspunkt behöver sedan varje chef fundera på hur man i sitt ledarskap och med sina ledarhandlingar bidrar till att leda sin organisation mot verksamhetens mål.



Gunilla Hansson
förvaltningschef Serviceförvaltningen

Ledarplattformen är en grund för att ge alla chefer samma förutsättningar och styr mot ett gemensamt mål. Ledarplattformen stärker ett gott ledarskap, där chefer tillsammans med medarbetare utvecklar verksamheterna för invånarna och dem som vi är till för utifrån ett helhetsperspektiv.



Tommy Svensson
förvaltningschef Kultur- och fritidsförvaltningen

Det är viktigt att tydliggöra för både chefer, medarbetare och invånare vad Trollhättans Stad ser som kärnvärden för ett ledarskap och på vilket sätt organisationen ser som vägen framåt för att utveckla sin verksamhet och en god arbetsmiljö. Det kan också tydliggöra för omvärlden i samband med rekryteringar vad det är Trollhättan eftersöker hos kommande chefer och ledare.

2) Vad ska den användas till?

Ledarplattform ska vara grunden för de aktiviteter och insatser som ledarutvecklingen består av alltifrån hur vi attraherar – rekryterar – introducerar – behåller/utvecklar chefer i vår organisation. Ledarplattform ska utgå från och knyta an till stadens vision och ledord och skapa mer värde för medborgarna. Ett viktigt inslag i arbetet ska vara att identifiera vilket stöd chefer behöver för att klara sitt uppdrag.

Vi ska använda den för att vägledas vid rekrytering, egenskaper både genom teori och personlighet som kan värderas högt utifrån vår ledarplattform. Vi kan bygga våra chefsutvecklingsdagar i utgångspunkt i vår ledarplattform. Medarbetarsamtal och löneutveckling kan också ha viss bäring i plattformen.

Plattformen ska vara vägledande i chefers ledarskap och den bör klargöra vad som förväntas av stadens chefer i ansvar och befogenheter. Den bör också vara stödjande till sin karaktär och samla nyttigt material i form av riktlinjer, utbildningsinsatser, förtydliganden och verktyg så att den blir till användarvänlig och tillämpbar för ledarskapet i praktiken.

Ledarplattformen är ett verktyg som stödjer att vara en attraktiv arbetsplats; från rekrytering, anställning, utveckling till att behålla medarbetare.

Ledarplattformen ska utgöra ett ramverk baserat på grundläggande värderingar inom vilken chefer, ledare och medarbetare finner trygghet i att agera utifrån sina respektive styrkor.

ny

Alexandra



Alexandra Wahlberg, nyanställd i Trollhättans Stad.

Arbetsplats:

- Jag kommer att arbeta som Teamledare på enheten för socialt stöd och försörjning.

Vad är dina arbetsuppgifter?

- Som Teamledare är det mitt ansvar att leda och fördela det dagliga arbetet på enheten. I det ingår även att ärendehandleda och coacha handläggarna. Jag kommer även arbeta med förbättringsarbete och

utveckla metoder och rutiner.

Vad har du gjort tidigare?

- Jag har tidigare arbetat som 1:e Socialsekreterare på enheten för ekonomiskt bistånd till unga vuxna i Angered, Göteborg. Dessförinnan arbetade jag som Socialsekreterare på samma enhet.

Vad gör du på din fritid?

- På min fritid grejar jag mest med mitt

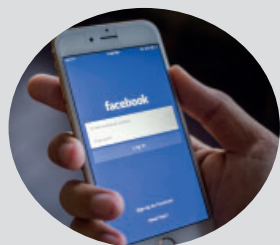
nybyggda hus ute på landet. Jag umgås även mycket med vänner och familj. När det inte är pandemi tycker jag mycket om att gå på konserter.

Vad gör dig glad?

- Just nu är jag väldigt glad över att jag och min sambo lyckats ro i land vårt husbygge och att vi har lyxen att vakna upp på landet varje morgon. Men jag blir även glad av mina vänner, av musik och av att resa :)

Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
WAHLBERG	ALEXANDRA	Teamledare	Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
BUHELT	JESSICA	Fritidspedagog	Lyrfågelskolan
LINDGREN	TOMMY	Stödassistent	Gruppobstad Skogshyddevägen 1
BERGSTRÖM	ANNA	Stödassistent	Gruppobstad Velanda
PÅLSHEDEN	MIA	Enhetschef	Omsorgsförvaltningen
MARTINSSON	SARA	Enhetschef	N3
SOLEFORS	HELENA	Sjuksköterska	Gruppobstad Strömsviksvägen 99
DAHLGREN	MARIKA	Teamledare	Arbetsmarknads- och socialförvaltningen
BERGLUND	JULIA	Verksamhetspedagog	Omsorgsförvaltningen
JOHANSSON	GUN-CHARLOTTE	Verksamhetspedagog	Omsorgsförvaltningen
SINGH	MIKE	Stödassistent	Gruppobstad Karlstorpsvägen 55
ANDERSSON	PAULA	Stödassistent	Humlevägen 34-38
LINDSJÖ	KARIN	Utvecklingsledare	Omsorgsförvaltningen,
HANSSON	GISELA	Utvecklingsledare	Omsorgsförvaltningen,
THORÉN SKROTE	ANNA	Miljöinspektör	Miljökontoret
JONSSON	JOHAN	Kulturvård	Kultur- och fritidsförvaltningen
JOHANSSON	HELENA	Stödpedagog	Gruppobstad Tessingatan 84
BERNTSSON	MATTIAS	Enhetschef	Hemtjänst Lextorp/Velanda
ÓSKARSDÓTTIR	ÍRIS RÓS	Fysioterapeut	Tallbacken
WESTMAN	KARIN	Projektledare/Utredare	Stadsbyggnadskontoret
SALOMONSSON	ERIKA	Stödassistent	Gruppobstad Karlstorpsvägen 55



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

hänt



17 september. Föreningar hjälper till att hålla rent i staden. Trollhättans Sportryttare var en av de föreningar som under 20 söndagar, med start i maj, hjälpt oss att städa Trollhättan. I utbyte mot att de städat ett område har de fått ett bidrag på 5 000 kronor till sin föreningskassa.



27 september. Idag är det inte bara människor som fått god vård i våra omsorgsverksamheter. Våra sjuksköterskor Linda, Maria och Sandra, tillsammans med sjuksköterskestudent Richa, var först på olycksplatsen idag på Tallbacken för bedömning och omhändertagande. Situation: Frontalkrock in i fönsterruta. Bakgrund: Kattuggla, troligtvis vuxen, inga tidigare kända sjukdomar. Aktuellt: Snabb puls, hyperventilerar. Kontaktbar vid lätt simulering och beröring. Rekommendation: Remittera vidare till Viltakuten i Kungälv med hjälp av djurambulansen.



15 oktober. Lycka till, Daut! Vi håller tummarna för Trollhättesonen Daut Ajvaz i musiktävlingen Idol. Daut är 18 år och studerar på MÅG. I somras arbetade Daut som badvärd vid Öresjö för Trollhättans Stad, ett sommarjobb som han trivdes väldigt bra med. – Det var väldigt kul! Jag älskar att träffa folk och minns alla trevliga samtal jag hade där varje dag.



CARINA VÄL VÅRD EN STOR TÅRTA

Efter en lång tid i Trollhättans Stads tjänst har Carina Åberg gått i pension. Hon började i januari 1975 som barnflicka, och fortsatte samma år som vikarie inom förskola på Lillegården. Därefter utbildade hon sig till förskollärare och fortsatte sin resa på Lillegården. 2004 bytte hon till Centralköket som administratör, en arbetsplats hon varit trogen till sin pension. Och där har hon också gjort intryck. – Vi vill tacka Carina för hennes fantastiska insats! Hon har gjort ett stort jobb med att skapa rutiner som måste finnas för att logistiken och strukturen ska fungera i Centralköket, säger enhetschef Håkan Ohlsson.

JULGÅVA TILL MEDARBETARE

Kommunstyrelsen har beslutat att ge medarbetare i Trollhättans Stad ett presentkort värt 750 kronor styck – för användning i den lokala näringen. – Vi vill visa vår uppskattning till alla anställda som har gjort ett otroligt viktigt jobb under pandemin. Samtidigt är det en gest till vårt näringsliv som har haft det väldigt tufft under samma period, säger Paul Åkerlund, kommunstyrelsens ordförande.

Krönikan



TÄNK OM JAG HADE SAGT NEJ

Jag tänker ofta på hur mitt liv hade sett ut om jag sagt nej när mina vänner frågade om jag skulle med till Grekland. Det hade varit lätt att säga nej. Jag var 23 år och förkrossad, jag och min flickvän hade gått isär och jag ville inte göra någonting. Men jag sa ja. En vecka efter hemkomst var jag på väg till Trollhättan för att hälsa på en tjej jag träffat på resan. Kort efter besöket bestämde vi att vi skulle bo ihop, i Trollhättan.

Jag hade inga vänner i staden, och tror inte Stockholmsdialekten gjorde det lättare för mig att få några. Några av hennes kollegor skulle gå på bandy. "Det blir en grabbgrej, ska du med?" frågade han. Jag hade aldrig varit på bandy, sitta och frysa på en läktare? Men vad snällt att fråga om jag ville med. Ja gärna! Det blev en kanontrevlig dag, och början på en underbar vänskap!

Jag hade lärt känna min granne lite. "Ska du med och fira Midsommar med mina vänner på kusten?" frågade han en dag. Jag hade inga planer, fyra dagar ute på kusten med ett grabbgäng jag aldrig träffat förut? Men vad snällt att fråga om jag ville följa med. Ja gärna! Det blev en fantastisk midsommar, jag träffade några av mina närmaste vänner den helgen.

Tjejen i historien är idag gift och har familj, fast inte med mig. Men jag är evigt tacksam för vårt möte, hennes bror är idag en nära vän. Förhållandet brast, skulle jag åka hem? Jag trivdes i Trollhättan, nya vänner, härlig stad, underbara människor! Hem..? Nej, jag stannar. Året därpå flyttade min mamma till Vänersborg, två år senare flyttade min syster och hennes man till Trollhättan, och därmed mellan träffade jag min fru. Vi firade nyligen tio år som husägare, fem år som gifta och tre år som föräldrar.

Hem..? Jag är ju hemma!

Tänk om jag sagt nej?

Att aldrig ångra det man gjort. Men det man icke gjort! (Elmer Diktonius, 1896-1961) ●

Klas Liwenborg

Webbstrateg, Kommunikationsavdelningen



Nils i fint stjärnsällskap

I maj beslutade Trollhättans Stads stadsdirektör Said Niklund att Nils van der Poel skulle tilldelas en stjärnplatta i Park of Fame för sina insatser på skridsko-VM. Vid en ceremoni i slutet av september överräcktes plattan till vår världsmästare – och nu hamnar Nils i fint sällskap med övriga som har en stjärnplatta i Betty Backs park:

Anders Eriksson

Revyartist, sångare, komiker och en av medlemmarna i Galenskaparna och After Shave.

Antenor Nydqvist

En av tre grundare av verkstadsföretaget NOHAB som spelat mycket stor roll i Trollhättans utveckling och är grunden för både Saab och Volvo Aero.

Bertil Antonsson

Brottare med tre VM-guld, två EM-guld och 24 SM-tecken.

Claes Eriksson

Regissör, manusförfattare och artist som skriver i stort sett allt manus till Galenskaparna och After Shave.

Erik Carlsson

Rallyförare, populärt kallad "Carlsson på talet", och fabriksförare för Saab som dominerade världsrallycirkusen på 50- och 60-talet.

Frank Andersson

Brottare med tre VM-guld och fyra EM-guld som senior.

Håkan Mild

Fotbollsspelare med 459 matcher under 18 år i IFK Göteborg. 74 landskamper och VM-brons 1994 i USA. Proffs i Servette, Real Sociedad och Wimbeldon.

Janne Karlsson

Brottarlegenden som blev TAK trogen hela sin idrottskarriär. Två OS-medaljer, två VM-medaljer, fem EM-medaljer och 28 SM-guld.

Jessica Andersson

Schlagerdrottning som slog igenom i Fame Factory. Representerade Sverige i Eurovisionsfinal 2003 med gruppen Fame.

Kerstin Granlund

Revyartist, sångerska, komiker och en av medlemmarna i Galenskaparna och After Shave.

Laila Westersund

"Yrvädet från Trollhättan". Sångerska och artist som slog igenom 1961 genom att sjunga "april, april".

Nils Ericson

Mannen bakom Trollhättans kanalverk. Gjorde också stadsplanen för centrala Trollhättan.

Olle Bengtsson

"Skofteby-Bengtsson" med hela Trollhättan och en av landets mest framstående boxare. Vann 100 av 120 matcher som amatör och blev proffsboxare hösten 1948.

Oskar Olsson

Grundade 1933 Trollhättateglass och blev "Glass-Oskar" med hela Trollhättan. Glasspinnen 88:an är en kvarleva från Trollhättateglass.

Peter LeMarc

Musiker som slog igenom med skrivan "Peter LeMarc" 1987. Flerfaldig grammisvinnare som inte sällan framhåller uppväxtorten Trollhättan i sina texter.